

戦略項目	
管理運営・機構改革	
内容	
創価教育の発展を支える効率的・機動的な組織運営体制を確立し、戦略的な意思決定と教育活動に注力できる環境を構築する。経営戦略室の設置、業務のアウトソーシング(給与・会計等)、意思決定プロセスの最適化、教育DXの推進を柱とする。	
年度	取り組み状況
2025年度	経営戦略室の稼働準備とデータ分析基盤の構築を完了。 AIによる全議案分析で会議の課題を特定し、実行計画書を策定した。 給与・会計業務の外注化開始や事務システムの拡張、教育ダッシュボードの開発、AIアワードを通じた活用事例の収集など、組織・事務のDXを大きく推進した。
2026年度	
2027年度	
2028年度	
2029年度	
2030年度	

達成度:A...100% B...80% C...60% D...40% E...20% F...未達成

戦略項目				
経営戦略機能の確立と経営基盤の整備				
年度達成度(全体)	2025年度	A	2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			

項目				
将来を見据えた組織体制の変革				
年度達成度	2025年度	A	2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			

項目				
業務改革の推進(アウトソーシング)				
年度達成度	2025年度	A	2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			

項目				
意思決定プロセスの最適化				
年度達成度	2025年度	A	2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			

項目				
教育DXとAI活用の推進				
年度達成度	2025年度	A	2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			