

戦略項目	
人事戦略	
内容	
職員：目標管理・評価制度の見直しについての検討を推進する。また創価ビジョンを活用した、業務目標の設定や貢献度に応じて賞与支給への連動も検討をする。 教員：教員待遇改善の検討を進める。2027年度週休2日制度導入を前提にした教員勤務対応や人事制度の見直しを推進していく。	
年度	取り組み状況
2025年度	長時間労働の見直しへの取り組みとして監事との連携し理事会への報告を実施した。また、週休2日制度の導入を検討し、2027年度東西学園で実施する方向で決定した。「休職」等で授業がもてない方は、状況により「職種変更」等を実施し体調回復すれば専任教員への復帰させる。 ・時間年休に加え、積立年休制度の検討、前職の年休を引き継ぐ等（年休上限：最大40日から60日へ）の検討をした。
2026年度	
2027年度	
2028年度	
2029年度	
2030年度	

達成度：A...100% B...80% C...60% D...40% E...20% F...未達成

戦略項目				
人事制度改革（教職員）				
年度達成度（全体）	2025年度	B	2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			
取り組み検討				
優秀な人材の確保の取り組み				
年度達成度	2025年度	B	2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			

項目				
各種労務課題の検討				
年度達成度	2025年度	B	2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			

項目				
年度達成度	2025年度		2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			

項目				
年度達成度	2025年度		2029年度	
	2026年度		2030年度	
	2027年度		最終達成度	
	2028年度			